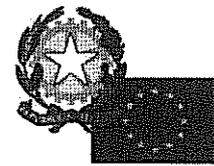




ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
“G. Tomasi di Lampedusa”

Indirizzo Musicale - Sezioni Associate Montevago
Via Pordenone s.n.c. - 92018 Santa Margherita di Belice (AG)
C.M.: AGIC80800E - C. F.: 92010670849 - C.U.: UF56TW
Tel.: 092531260 - 092538062



P.E.O.: agic80800e@istruzione.it - P.E.C.: agic80800e@pec.istruzione.it - Sito web: www.iclampedusa.gov.it

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2018/2019

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Modulo 1

- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	27/12/2018
Periodo temporale di vigenza	ANNO SCOLATICO 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO PROF. GIROLAMO PIAZZA</p> <p>Componenti Rsu di Istituto: MONTALBANO CATERINA ALESI ANTONINA</p> <p>Firmatarie del contratto: MONTALBANO CATERINA - ALES ANTONINA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSA - GILDA/UNAMS</p> <p>Firmatarie del contratto: UILSCUOLA</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il contratto integrativo è costituito da 42 articoli:</p> <p>Art.1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata Art.2 - Interpretazione autentica Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto Art. 4 - Obiettivi e strumenti Art.5 - Rapporti tra RSU e dirigente Art. 6 - Informazione Art.7 - Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 - Confronto Art.9 - Attività sindacale Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 12 - Referendum Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale Art. 14 - Collaborazione plurime del personale docente Art. 15 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA Art. - 16 Flessibilità oraria individuale Art. 17 - Banca delle ore Art. 18 - Ore eccedenti Art. 19 - Rilevazione delle presenze attraverso cartellino/bagde elettronico Art. 20 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita personale ATA Art. 21 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Art. 22 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione Art.23 - Fondo per il salario accessorio Art.24 - Fondi finalizzati Art. 25 - Finalizzazione del salario accessorio Art.26 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica Art. 27 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale Art. 28 - Stanziamenti Art. 29 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente Art.30 - Conferimento degli incarichi Art. 31 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA</p>

		<p>Art.32 - Incarichi specifici</p> <p>Art. 33 - Progetti retribuiti con finanziamenti diversi dal fondo d'Istituto</p> <p>Art. 34 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza</p> <p>Art.35 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi</p> <p>Art. 36 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</p> <p>Art. 37 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione</p> <p>Art. 38 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione</p> <p>Art. 39 - Attuazione della Normativa</p> <p>Art. 40 - Attività di Aggiornamento, Formazione e Informazione</p> <p>Art. 41 - Clausola di salvaguardia finanziaria</p> <p>Art. 42 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (Relazione del DSGA in qualità di Ufficiale rogante)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ?</p> <p>Si</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I dati relativi alla liquidazione di qualsiasi compenso effettuato da questa PA sono esposti nella sezione Albo online e Amministrazione trasparente presenti sul sito dell'I.C. "G. Tomasi di Lampedusa"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti."

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: sedute del gruppo di progetto, valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni, valutazione nell'ambito degli organi collegiali: Consigli di classe, interclasse, intersezione, Collegio docenti di settore e unitario.

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, (con ripartizione FIS tra docenti e ATA pari al 70% docenti e 30% ATA) Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse viene prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 15/11/2018

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale Docente

Legittimità	Descrizione	Importo (lordo dipendente)
Art. 88 c. 2/f	Supporto alle attività organizzative (componenti dello staff del dirigente, delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, coordinatori aree di sistema ecc.)	€ 9.975,00
Art. 88 c. 2/a	Supporto alla didattica e alla organizzazione curricolare (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili laboratori, responsabili gruppi di lavoro e di progetto, supporto psico-pedagogico, componenti NIV, animatore e team digitale ecc.)	€ 4.987,00
Art. 88 c. 2/b	Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolari	€ 11.141,80
Art. 88 c. 2/c	Interventi di sostegno e recupero (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri ecc)	€ 3.850,00
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	€ 5.863,57
	Ore eccedenti (sostituzione colleghi assenti)	11.977,55
	Att. complementari di Ed. Fisica	€ 436,55
	Aree a Rischio	€ 1.241,42
	TOTALE	€ 49.472,89

Personale ATA

Legittimità	Descrizione	Importo (lordo dipendente)
Art. 88 c. 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 8.525,00
Art. 47 c. 1/b	Incarichi specifici	€ 2.584,52
Art. 88 c. 2/i	Sostituzione DSGA	€ 480,00
Art. 88 c. 2/j	Flessibilità oraria e intensificazioni delle prestazioni	€ 2.975,00
Art. 88 C.	Supporto didattico e organizzativo	€ 1.337,35
	Rimanente 20% Incarichi Specifici (A.A. e C. S.)	€ 540,57
Art. 88, comma 2/j	Indennità Direzione DSGA	€ 4.890,00
	Compensi per il personale docente ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di Istituto nell'ambito del POF	€ 0,00
	TOTALE	€ 21.332,44
	Fondo Di Riserva	€ 982,88

D) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Girolamo Piazza